湖北师范大学科研创新团队2022年度考核评审表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **团队名称** |  | | **编号** |  | | |
| **指 标** | **说 明** | | | | | **得分** |
| **团队建设** | 1.团队成员参加校外科研培训（3分）  2.团队成员皆有团队研究主题相关成果（4分）  3.有研究生或者本科生参加团队的课题研究（3分） | | | | |  |
| **日常管理** | 1.按时参加并通过年度考核（2分）  2.每月召开“学术日”活动并有相关记录（2分）  3.制定并实施团队管理文件（2分）  4.无违反师德学风和科研诚信建设规定（2分）  5.无违反经费使用规定（2分） | | | | |  |
| **学术交流与**  **创新活动** | 1.举办1次校级以上学术交流活动（4分）  2.至少5人次参加校外学术交流（3分）  3.有成员在学术会议发表主题演讲（3分） | | | | |  |
| **研究成效** | 1.新增立项国家级、省部级科研项目  2.新增高水平科研论文  3.新增出版学术专著、译著  4.新增省部级以上奖励  6.团队获得横向项目到账经费  7.新增发明专利授权  8.新增研究成果转让或被推广  9.咨政研究成果被国家级、省部级、地市级政府部门采用  10.新增艺体类成果  注：1.以上得分按照《湖北师范大学科研工作量化管理暂行办法》中科研工作量计分标准的1/40计算（单个成果工作量计分小于100分的不予计分）。  2.创新团队成员人数N≥6，则原始分乘以5/N得出研究成效分。 | | | | |  |
| **一票优秀** | 完成《湖北师范大学创新团队建设实施办法》（试行）第十二条“标志性任务”第1、2、3、5条中任意1条。 | | | | |  |
| **一票否决** | 1.存在弄虚作假等学术不端行为  2.意识形态工作方面存在问题 | | | | |  |
| **评委结论** | **总 计 得 分** | | | | |  |
| **综合评议结果画**“√” | **A 优秀** | **B 合格** | | **C 不合格** | |
| **评委签字： 年 月 日** | | | | | |

注：评价等级界定，优秀（80－100），合格（60－79），不合格（ < 60）